

WORKSHOP: COMO AVALIAR O SERVIDOR EM ESTÁGIO PROBATÓRIO

GESTÃO DE PESSOAS E COMPETÊNCIAS



OBJETIVO GERAL

Apresentar aos participantes os instrumentos legais de avaliação do servidor em Estágio Probatório e oferecer subsídios para avaliação por competências profissionais e não pessoais.



OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Fornecer um espaço propício para troca de informações, conhecimentos e esclarecimento de dúvidas.
2. Propiciar reflexões e subsídios sobre o papel profissional do gestor e suas responsabilidades no processo de avaliação.
3. Apresentar ao gestor o Formulário de Avaliação do Estágio Probatório.
4. Praticar simulações de Avaliação de Estágio Probatório.
5. Discutir as dificuldades mais comuns nos processos de avaliação.
6. Conscientizar sobre prazos e encaminhamentos da avaliação.



NÚMERO DE MÓDULOS/ UNIDADES

Uma Unidade (um único encontro)



DURAÇÃO TOTAL

4 horas.



CONTEÚDO

A importância de conhecer o servidor.
As principais dificuldades encontradas no processo de avaliação.
O papel do gestor na avaliação de Estágio Probatório.
Os sete pecados capitais na gestão.
Bases legais do Estágio Probatório.
O instrumento de avaliação.
O processo de avaliação.
Exercitando a avaliação do Estágio Probatório.



PÚBLICO-ALVO

Gestores da Prefeitura de Diadema